

**CADRUL LEGAL:** OUG 111/2010, OUG 448/2006 cu modificările și completările ulterioare

**BENEFICIARI:** persoanele care, în ultimele 24 de luni anterior datei nașterii copilului, au realizat timp de 12 luni venituri profesionale supuse impozitului pe venit, au fost elevi/ studenți la cursuri de zi, persoane încadrate în grad de handicap

**ACTE NECESARE:**

- Cerere tip - *Atenție* - Opțiunea selectată inițial și anume un an, doi ani, trei ani (copil cu dizabilitate) nu poate fi modificată ulterior și va fi valabilă pe întreaga perioadă - [descarcați cererea](#)
- Stagiul de cotizare (inclusiv luna nașterii copilului) - de la Casa de pensii (Hortensiei 1A)
- Anexa nr.2 - completată de către angajator
- Copie după ultima foaie de boală
- Copia cererii de aprobare a concediului pentru îngrijirea copilului până la 2 (3) ani, înregistrată, aprobată de angajator și semnată pentru conformitate
- Dovada eliberată de angajator sau organele competente privind veniturile realizate
- Dispoziția de suspendare a contractului de muncă pentru perioada de 1 an, 2 ani sau 3 ani în cazul copilului cu handicap
- Fișa fiscală aparținând solicitantului (dacă este cazul)
- Original și copii Xerox ale următoarelor acte:
- Livretul de familie, actele de identitate ale părinților, certificatul de naștere al copilului/ copiilor pentru care se solicită indemnizația
- Extras de cont
- Certificat de căsătorie
- Certificatul de încadrare într-un grad de handicap dacă este cazul
- Alte acte solicitate, după caz, de salariații Serviciului Beneficii Sociale (anchetă socială, adeverință medic de familie, declarație notarială )
- Un dosar plic.

Dacă o persoană se află în plată cu indemnizație creștere copil și a născut un alt copil, pentru prelungirea concediului se întocmește dosar nou.

Dacă persoana aflată în concediu pentru creșterea copilului optează pentru plata stimulentului se întocmește dosar nou și se depune cerere în vederea acordării stimulentului.

*Începând cu data de 1 martie 2012 cel puțin o lună din perioada totală a concediului de creștere a copilului este alocată unuia dintre părinți care nu a solicitat acest drept. Prin urmare, indiferent de situație, părintele care se află în concediu pentru creșterea copilului sau stimulent de inserție, cu excepția cazurilor pentru care aplicabilitatea art. 11 din O.U.G. 111/2010 nu este obligatorie, va pierde o lună de drept, indiferent dacă este de indemnizație sau stimulent, dacă celălalt părinte nu accesează propriul drept la concediu.*

*Incepând cu 01.07.2016, conform legii nr.66/2016, persoanele care, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, au realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului, beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară.*